

COORDINACIÓN EJECUTIVA 2024-2026

Comunicado 12

SITUACIÓN DE PRE-HUELGA

**A la comunidad estudiantil Uacmita
A las y los afiliados al SUTUACM**

Compañeras y compañeros:

Les recordamos que la UACM nació de la lucha social, del derecho del pueblo a una educación pública, gratuita, crítica y transformadora. No fue una concesión ni un privilegio otorgado desde el poder: fue una conquista colectiva, fruto de la organización y la convicción de quienes creyeron que una universidad diferente era posible. Esa historia nos hermana y nos compromete. No es solo memoria; es responsabilidad viva.

Defender hoy los derechos laborales no es un asunto aislado ni ajeno a la vida académica. Es defender el espíritu fundacional de la UACM. Es cuidar que nuestra Universidad no se desvíe de su misión social ni se sostenga sobre la precarización, la incertidumbre o el incumplimiento de derechos. Una universidad crítica no puede construirse sobre condiciones injustas; una institución que forma conciencia social debe actuar con congruencia.

Las y los trabajadores somos parte esencial de esta casa de estudios. Somos quienes abrimos las puertas cada mañana, quienes garantizamos que los espacios estén en condiciones, quienes acompañamos los procesos académicos y administrativos que permiten que las clases, los proyectos y la vida universitaria se desarrollen. Pero también somos madres y padres de familia, hijas e hijos, personas que dependen de su salario para llevar sustento digno a sus hogares. Detrás de cada trabajadora y trabajador hay una familia que también es parte, de manera directa y real, de esta comunidad universitaria.

Cuando se defiende el trabajo digno, se defienden también esas familias. Cuando se exige respeto a los derechos laborales, se exige coherencia con los valores de justicia social que la propia Universidad enseña en sus aulas. No hay contradicción entre la defensa laboral y el compromiso académico: son expresiones del mismo proyecto ético.

Es importante señalar que el presupuesto destinado al salario es independiente del presupuesto asignado a las mejoras en espacios académicos y mejoras en los planteles. Este presupuesto para operación de la UACM es responsabilidad de la Administración en turno, depende directamente del adecuado manejo y planeación para su ejercicio. ¿Por qué es importante señalar esto? Porque se utiliza el falso argumento de que no hay mejoras en los planteles y no se cubren las necesidades estudiantiles debido a que la mayor parte del presupuesto se va en salarios, situación que corresponde únicamente a la planeación institucional.

Por lo anterior reiteramos que somos una sola comunidad: estudiantes, trabajadoras y trabajadores. Compartimos aulas, pasillos, debates y sueños. Compartimos también la responsabilidad de cuidar lo que generaciones anteriores construyeron con esfuerzo. La dignidad del trabajo, la justicia social y el conocimiento crítico no son causas aisladas; son los pilares de un mismo proyecto universitario que nos incluye a todas y todos.

Desde nuestra identidad uacmita, con profundo respeto hacia ustedes y con un espíritu de hermandad, reiteramos nuestro llamado a la solidaridad consciente, informada y fraterna. No desde la confrontación, sino desde el reconocimiento mutuo; no desde la división, sino desde la convicción de que la Universidad se fortalece cuando su comunidad permanece unida.

Porque cuando se defiende a quienes sostienen la Universidad, se defiende su historia, protege el trabajo digno y su presente, y cuando actuamos en unidad, aseguramos su futuro.

La UACM es nuestra casa común, cuidarla es una tarea compartida, por lo que la Coordinación Ejecutiva reafirma su compromiso con la honestidad, la transparencia y la defensa de los derechos laborales de todas y todos.

COMBATIVAMENTE

“Por una educación científica, humanista, crítica, formativa y popular”

COORDINACIÓN EJECUTIVA-COMITÉ DE HUELGA

2024-2026

Ciudad de México, a 23 de febrero de 2026